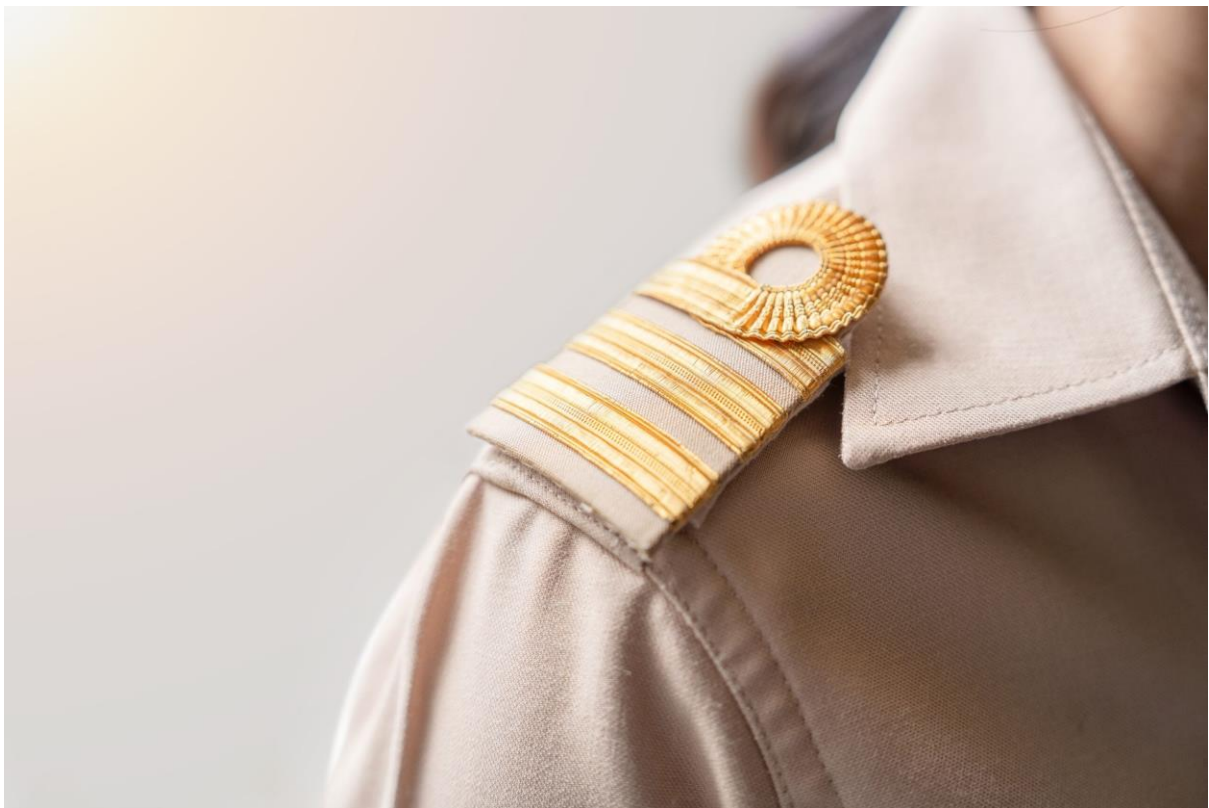


แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลเมืองชัยนาท



- (1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลเมืองชัยนาท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาพนักงานเทศบาล กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้เรื่องระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการ ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยเทศบาล ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือ การพัฒนาตนเองได้ เป็นต้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๙ ได้กำหนดให้เทศบาล จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ดังกล่าว ต้องกำหนดให้เป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผน อัตรากำลังของ พนักงานเทศบาลนั้น

แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองชัยนาท ๓ ปี เป็นแผนพัฒนาที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็น เครื่องมือการบริหาร ในการกำหนดทิศทางของการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองชัยนาท โดยมุ่งเน้น พัฒนาขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญในงาน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของบุคลากรทุกระดับ และนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองชัยนาท เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงานตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสร้างบุคลากรของเทศบาลเมืองชัยนาท เป็นผู้มีสมรรถนะ (Competency) เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองชัยนาท และเป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างเชี่ยวชาญ ชำนาญการ แบบมืออาชีพ ตลอดจนมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสม สอดคล้องกับสถาบัน องค์กร ที่ให้บริการสาธารณะ

แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองชัยนาท จะได้นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา บุคลากรให้มีความก้าวหน้า ตลอดจนสามารถสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของเทศบาลเมืองชัยนาท อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติราชการและ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การฝึกอบรมหรือการพัฒนาบุคลากรนั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของนโยบายต่างๆ เป็นต้น

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด โดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานบริหารงานบุคคล งานวิเคราะห์ งานการเงิน งานด้านช่าง เป็นต้น

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมายการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๕) ด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานเทศบาลในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอ แก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มี ผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติ เดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่อง ถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลาที่มีความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่พนักงานเทศบาลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อ การนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

ดังนั้น เทศบาลเมืองชัยนาทจึงได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองชัยนาท ตามความจำเป็นและความเหมาะสมในการดำเนินการ โดยใช้วิธีดังนี้

- ๑) การปฐมนิเทศ
- ๒) การฝึกอบรม
- ๓) การศึกษาหรือดูงาน
- ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนารวมถึงการประชุมประจำเดือนของเทศบาลเมืองชัยนาท ในการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงาน
- ๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษา
- ๖) การมอบหมายงาน
- ๗) การให้การศึกษ

และมีแนวทางการดำเนินการพัฒนาบุคลากรไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองชัยนาทดำเนินการเอง
- ๒) สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการโดยเทศบาลเมืองชัยนาทจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
- ๓) ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ ดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองชัยนาท เป็นผู้ดำเนินการ

การกำหนดหลักสูตรในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานขององค์กรเป็นอย่างยิ่ง การที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ และมีคุณภาพจะเกี่ยวข้องกับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยตรง กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรจะเป็นกระบวนการหนึ่งที่ทุกองค์กรจะต้องปฏิบัติตั้งแต่เริ่มต้น การวางแผนกำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาบุคลากรที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาระบบการบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้ล่วงหน้า เพราะการที่จะดำเนินงานให้เป็นระบบและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ และภารกิจของหน่วยงาน

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองชัยนาท จึงต้องมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพราะในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรจะต้องให้มีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและการพัฒนาบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาทุกระดับ อย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหารจัดการ
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๖. หลักสูตรการดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลเมืองชัยนาท ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้บุคลากรเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญในการพัฒนาไปสู่ทิศทางที่ต้องการและบรรลุวิสัยทัศน์ในการพัฒนา บุคลากร ดังนี้

“บุคลากรเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญ เรียนรู้ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง”

ประกอบกับนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

และการบริหารราชการ ว่าด้วยทรัพยากรบุคคล เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก และถือเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายขององค์กรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาต่าง ๆ ไปสู่ความสำเร็จ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ	งบประมาณที่ใช้จริงหลังดำเนินการเสร็จ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ตามเทศบัญญัติฯ หน้า ๑๑๐)	๑๕๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กำหนดจัดอบรม มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๙	
๒. โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ตามเทศบัญญัติฯ หน้า ๑๒๑)	๒๘๒,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กำหนดจัดอบรม มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๙	
๓. โครงการฝึกอบรมสร้างเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ตามเทศบัญญัติฯ หน้า ๑๒๘)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กำหนดจัดอบรม ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สถานีป้องกันฯ ทม.ชัยนาท	
๔. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ตามเทศบัญญัติฯ หน้า ๑๔๒)	๒๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กำหนดจัดอบรม มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๙	
๕. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายขยับกายสบายชีวา (ตามเทศบัญญัติฯ หน้า ๑๕๓)	๓๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กำหนดจัดอบรม ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	