

## แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



- (1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล



# เทศบาลเมืองชัยนาท

58/36 ถนนวงษ์โต อ.เมือง จ.ชัยนาท โทร.056-414444  
E-Mail : saraban@chaiburi.go.th

## แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลเมืองชัยนาท  
อำเภอเมืองชัยนาท  
จังหวัดชัยนาท



ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่  
เทศบาลเมืองชัยนาท



ประกาศเทศบาลเมืองชัยนาท  
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจ ผู้มีความรู้ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับ คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท ต่อสภาเทศบาลเมืองชัยนาท เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนดแนวนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดชัยนาท ตามคำแถลงนโยบายด้านที่ ๘ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของทรัพยากรบุคคลในองค์กร ที่จะสามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายขององค์กร และร่วมพัฒนาแนวทางการทำงานนำไปสู่ความสำเร็จได้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จึงกำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองชัยนาท จำนวน ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

เทศบาลเมืองชัยนาทมีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจ ในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งได้มี การวางแผน อัตรากำลัง โดยกำหนดอัตรากำลังคนไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับภารกิจ ในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กร ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติงานตามเป้าหมายขององค์กร

## ๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

เทศบาลเมืองชัยนาท เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง รวมถึงการคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยคำนึงถึงการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีการดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนดรวมทั้งนำเอาเครื่องมือ หรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงานเพื่อนำไปสู่การผลักดัน ให้เทศบาลเมืองชัยนาทมีการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. ด้านการบริหารงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เทศบาลเมืองชัยนาท ตระหนักถึงความสำคัญ ของการบริหารงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมิน และเทศบาลเมืองชัยนาท ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร รวมถึงมีแนวทางรองรับหรือบทลงโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เช่น ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ก็จะมีการดำเนินการส่งไปอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ จะไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง และไม่สามารถขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นได้ เป็นต้น

### ๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองชัยนาท ได้ให้ความสำคัญ ในการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะการพัฒนานคนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น ถือเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองชัยนาท ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เทศบาลเมืองชัยนาท จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพ ของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนาการฝึกอบรม การพัฒนารายบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่างๆ ประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่างๆ ที่จัดการอบรมกำหนด

### ๕. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

เทศบาลเมืองชัยนาท คำนึงถึงการจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนด เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรภายในองค์กร โดยกำหนดให้มีค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ราชการ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เงินเพิ่มพิเศษกรณีไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว เป็นต้น

๖. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

เทศบาลเมืองชัยนาท เห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักธรรมาภิบาล และการสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งเป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำคัญ เพราะหากบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม มีการทำงานร่วมกัน สามัคคีผูกพันกันแล้ว จะเป็นปัจจัยที่ช่วยในการรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับหน่วยงานได้ รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร ซึ่งนโยบายในด้านนี้เทศบาลเมืองชัยนาท ได้จัดสรรงบประมาณในการตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีทุกๆ ปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีกิจกรรมร่วมกัน เช่น การฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานร่วมกัน คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต หรือ เศรษฐกิจพอเพียง การคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง "ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่อง" (กรณีประพฤติตนได้เหมาะสมตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลเมืองชัยนาท) ประจำปี เป็นต้น

๗. ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

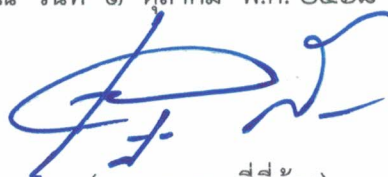
เทศบาลเมืองชัยนาท เล็งเห็นความสำคัญทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจะสามารถทำให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเวลา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรมากที่สุด ดังนั้น เทศบาลเมืองชัยนาท จึงส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในการเรียนรู้เทคโนโลยีในการทำงานใหม่ๆ รวมทั้งส่งเสริมการมีนโยบายในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น ระบบ e-Document นำเสนองาน การส่งงาน การรายงาน ผลงาน การรายงานสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line, Facebook หรือช่องทางอื่นๆ ขององค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตัวเอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในด้านดังกล่าว

๘. ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เทศบาลเมืองชัยนาท ได้ดำเนินการตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๖/ว ๕๔๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีสภาพแวดล้อม การทำงานที่ดี มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองชัยนาท ไม่ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โดยมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในแต่ละสังกัด ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเจษฎา สีพี่น้อง)

นายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### เทศบาลเมืองชัยนาท อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท

นายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท ได้กำหนดให้มีประกาศเกี่ยวกับนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่จะให้มีความสอดคล้องกับการพัฒนาด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ของเทศบาลเมืองชัยนาท มุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถสูง ให้ดำรงอยู่ กับองค์กรและส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองชัยนาท จำนวน ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก
๓. ด้านการบริหารงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน
๖. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร
๗. ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๘. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองชัยนาท มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองชัยนาท ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปตามรูปแบบ แผนงาน และงบประมาณที่วางไว้ ดังนี้



















