



ประกาศเทศบาลเมืองเชียงใหม่  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองเชียงใหม่ มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐที่มีความทันสมัย โปร่งใสเป็นธรรมและเป็นมืออาชีพ ซึ่งสามารถพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน จึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนพัฒนาอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ
๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ วินัย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ โดยพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ คุณภาพและผลสำเร็จของงาน ที่สะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม และยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีความสุขในการทำงาน มีกำลังใจพร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายเจษฎา สีน้อง)  
นายกเทศมนตรีเมืองเชียงใหม่