รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลเมืองชัยนาท

****

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะ ขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

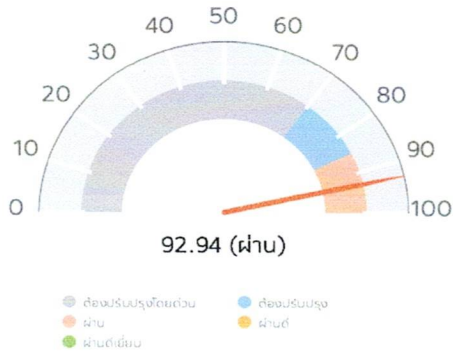
ผลการประเมินจะประกอบด้วยค่าคะแนนโดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมี ผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมินคือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมี ผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	ไม่มีเงื่อนไข	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

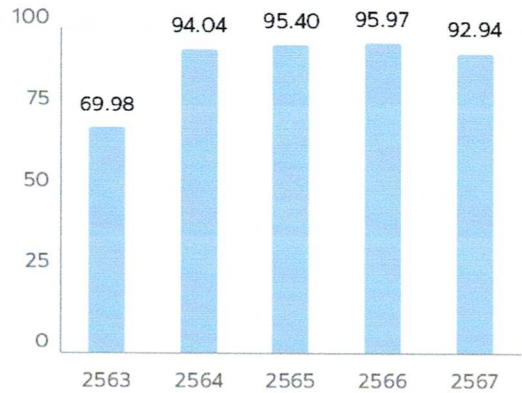
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลเมืองชัยนาท ได้ผลคะแนนการประเมินภาพรวม ๙๒.๙๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน

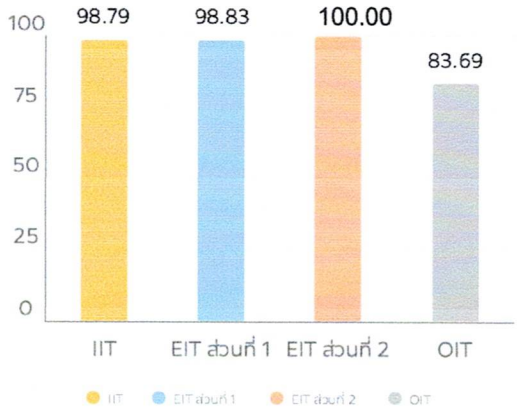
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตารางที่ ๑ คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
IIT เจ้าหน้าที่ภายในเป็นผู้ตอบ แบบสอบถาม	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๔
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๐
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๗๕
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๘๖
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๖๒
EIT ผู้มาติดต่อราชการเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๙๑
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๘๗
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๔๖
OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๗๑
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗
คะแนนผลการเฉลี่ย		**๙๒.๙๔**
ระดับผลการประเมิน		**ผ่าน**

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลเมืองชัยนาท ภาพรวมอยู่ในระดับ ผ่าน (๙๒.๙๔) คะแนน เมื่อพิจารณาแล้ว พบว่าตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๗๕.๗๑ คะแนน

ตารางที่ ๒ คะแนนผลการประเมินจำแนกตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๘.๗๙
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT)	๙๘.๘๓๒๔
๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT)	๑๐๐.๐๐
๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘๓.๖๙

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลเมืองชัยนาท เมื่อพิจารณาแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๘๓.๖๙ คะแนน

ตารางที่ ๓ คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด		คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่		**๙๘.๒๔**
i๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๒๓
i๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๙
i๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		**๙๙.๕๐**
i๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๖๒
i๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๘๗
i๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัด		คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		**๙๙.๗๕**
i๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
i๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๕
i๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		**๙๗.๘๖**
i๑๐	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๔
i๑๑	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
i๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		**๙๘.๖๒**
i๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๘๗
i๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๙
i๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๙

จากตารางที่ ๓ พบว่า คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของเทศบาลเมืองอ่างทอง เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ๙๘.๒๔ คะแนน

ตารางที่ ๔ คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒

ตัวชี้วัด		คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน		**๙๙.๘๑**	**๑๐๐.๐๐**
e๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๙.๘๑	๑๐๐.๐๐
e๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๙.๖๒	๑๐๐.๐๐
e๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		**๙๙.๗๔**	**๑๐๐.๐๐**
e๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๙.๖๒	๑๐๐.๐๐
e๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๙.๘๑	๑๐๐.๐๐
e๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๙.๘๑	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน		**๙๖.๙๒**	**๑๐๐.๐๐**
e๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๙.๐๔	๑๐๐.๐๐
e๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๙.๔๒	๑๐๐.๐๐
e๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๒.๓๑	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ คะแนนผลการประเมินจากแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ และ ส่วนที่ ๒ ของเทศบาลเมืองชัยนาท เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานของแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT) ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ๙๖.๙๒ คะแนน

ตารางที่ ๕ คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		**๗๕.๗๑**
๐๑	โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐
๐๖	Q&A	๑๐๐.๐๐
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๕๐.๐๐
๐๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐
๐๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐
๐๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๐.๐๐
๐๑๓	E–Service	๑๐๐.๐๐
๐๑๔	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐
๐๑๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐.๐๐
๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐
๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐.๐๐
๐๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
๐๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐.๐๐
๐๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐.๐๐
๐๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐
๐๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		**๙๑.๖๗**
๐๒๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐.๐๐
๐๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐.๐๐
๐๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐
๐๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๐.๐๐
๐๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐.๐๐
๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐.๐๐
๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๕ คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ เทศบาลเมืองชัยนาท เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่า

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ ๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ได้คะแนน ๕๐.๐๐ คะแนน

ข้อ ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน

ข้อ ๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน

ข้อ ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน

ข้อ ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน

ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน

๔. หลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาวิเคราะห์ผลการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๗ ประเด็นดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๒. การให้บริการและระบบ E-Service

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๕. การวิเคราะห์ผลการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แยกออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

๑ ประเด็น กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๑	กระบวนการงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	IIT	i๑	๙๖.๒๓	ควรระบุขั้นและระยะการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชน และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด
			i๒	๙๘.๔๙	
			i๓	๑๐๐.๐๐	

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
		OIT	๐๗	๑๐๐.๐๐	-ควรรักษามาตรฐานไว้ ในข้อคำถามที่ได้คะแนนเต็ม -ปรับปรุงข้อคำถามที่ได้คะแนน ๕๐ คะแนนให้มีข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วน
			๐๘	๕๐.๐๐	
			๐๙	๑๐๐.๐๐	
			๐๑๐	๑๐๐.๐๐	

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจาก คำถาม i๑ – i๓ ข้อเท็จจริงพบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่ ๙๘.๒๔ คะแนน โดยในส่วนข้อ i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนต่ำอยู่ที่ ๙๖.๒๓ คะแนน

จึงเห็นว่าควรมีมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าว โดยให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนราชการดำเนินการทบทวนการให้บริการด้านต่างๆ ให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติให้ครบขั้นตอน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติใน การติดต่อราชการของผู้มารับบริการ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองชัยนาท

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	-มาตรการในการยกระดับ กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ -เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน ราชการดำเนินการทบทวนการให้บริการด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติให้ครบขั้นตอน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้ง จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการติดต่อราชการของผู้มารับบริการ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองชัยนาท
ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	-จัดทำคู่มือการให้บริการผู้ มารับริการ และคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ -ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ เทศบาลเมืองชัยนาท
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	ทุกสำนัก/กอง

๒ ประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	EIT Public + EIT Survey	e๑	๙๙.๙๐	หน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วน และการเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายมากขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง
			e๒	๙๙.๘๑	
			e๓	๑๐๐.๐๐	
			e๗	๙๙.๕๒	
			e๘	๙๙.๗๑	
			e๙	๙๖.๑๕	
		OIT	๐๑๑	๑๐๐.๐๐	-ควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลประจำและให้เป็นปัจจุบันในข้อที่ได้คะแนนเต็ม -ในข้อที่ได้ ๐ คะแนน กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
			๐๑๒	๐.๐๐	
			๐๑๓	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๕	๑๐๐.๐๐	

จากการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service จากการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT Public) และ ส่วนที่ ๒ (EIT Survey) ในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม e๑ - e๓ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๙๐ คะแนน ในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม e๗ – e๙ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๘.๔๖ คะแนน โดยในส่วนข้อ e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งเป็นข้อคำถามที่มีผลคะแนนต่ำ โดยเฉลี่ยทั้ง ๒ ส่วน อยู่ที่ ๙๖.๑๕ คะแนน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าเทศบาลเมืองชัยนาทมีการให้บริการในรูปแบบ E- Service แต่ไม่มีผู้ใช้บริการน้อย และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อคำถาม ที่ ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน เกิดจากการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนทั้งปีงบประมาณตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

จึงกำหนดมาตรการ ในการปรับปรุง การให้บริการทางระบบ E-Service โดยประชาสัมพันธ์ช่องทางให้บริการทางออนไลน์ (E-Service) และคู่มือการใช้งานให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง และกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลสถิติการให้บริการ เผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนทั้งปีงบประมาณ

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	- มาตรการในการปรับปรุง การให้บริการทางระบบ E-Service โดยการประชาสัมพันธ์ช่องทางให้บริการทางออนไลน์ (E-Service) และคู่มือการใช้งานให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลสถิติการให้บริการ เผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนทั้งปีงบประมาณ
ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	-ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ให้บริการทางออนไลน์ (E-Service) และคู่มือการใช้ งานให้ประชาชนทราบโดย ทั่วถึง - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลสถิติการให้บริการ เผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนทั้งปีงบประมาณ
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๓ ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	EIT Public + EIT Survey	e๔	๙๙.๘๑	ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงเป็นปัจจุบัน
			e๕	๙๙.๙๐	
			e๖	๙๙.๙๐	
		OIT	๐๑	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันโดยตลอด
			๐๒	๑๐๐.๐๐	
			๐๓	๑๐๐.๐๐	
			๐๔	๑๐๐.๐๐	
			๐๕	๑๐๐.๐๐	
			๐๖	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ จากการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT Public) และ ส่วนที่ ๒ (EIT Survey) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ e๔ – e๖ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๙.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับสูง และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ ตั้งแต่ข้อ ๐๑ – ๐๖ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานไว้

จึงกำหนดมาตรการ เพื่อรักษามาตรฐานช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยการรักษามาตรฐานการเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วน ชัดเจน เข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	- รักษามาตรฐานการเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วน ชัดเจน เข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน
ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	-ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ ประชาชนได้รับทราบ ครบถ้วน ชัดเจน เข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๔ ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	i๑๐	๙๔.๓๔	ควรยกระดับกระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ด้วยการจัดทำคู่มือการขอยืมทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ
			i๑๑	๑๐๐.๐๐	
			i๑๒	๙๙.๒๕	

การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพิจารณาจากคำถาม i๑๐ ใน หน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ข้อเท็จจริงพบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้ที่ ๔ วัดด้านการใช้ทรัพย์สินราชการ อยู่ที่ ๙๗.๘๓ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ i๑๐ – i๑๒ โดยในส่วนข้อ i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ซึ่งผลคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๓๔ คะแนน พิจารณาอาจมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ

จึงกำหนดมาตรการ ในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ โดยกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	ยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ โดยจัดทำการขอยืมทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	-จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -ตรวจสอบ พัสดุ ครุภัณฑ์ ประจำปี รายงานผู้บริหารทราบ
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๕ ประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๕	กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง	IIT	i๔	๙๙.๖๒	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			i๕	๙๘.๘๗	
			i๖	๑๐๐.๐๐	
		OIT	๐๑๔	๐.๐๐	ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน
			๐๑๕	๑๐๐.๐๐	
			๐๑๖	๐.๐๐	
			๐๑๗	๐.๐๐	

การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม ๓ ข้อ คือ i๔ – i๖ ได้คะแนนเฉลี่ยนอยู่ที่ ๙๙.๕๐ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยข้อคำถาม ๔ ข้อ คือ O๑๔ – O๑๗ ปรากฏว่า ข้อ O๑๔, O๑๖ และ O๑๗ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน พบว่า เทศบาลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ (O๑๔) รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อหรือจัดหาพัสดุ (O๑๖)

และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือกรจัดหาพัสดุประจำปี (O๑๗) ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่เกิดข้อผิดพลาดในขั้นตอนการกรอกข้อมูลเพื่อตอบคำถามตามหลักเกณฑ์ของการประเมิน กรอกข้อมูลไม่ครบถ้วน

จึงกำหนดมาตรการ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยรักษามาตรฐานการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และเกิดผลประโยชน์สูงสูดต่อประชาชน และในส่วนของการตอบข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูล OIT กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลเพื่อตอบข้อคำถามตามหลักเกณฑ์การประเมิน ให้ศึกษาทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	-รักษามาตรฐานการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และเกิดผลประโยชน์สูงสูดต่อประชาชน -กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลเพื่อตอบข้อคำถามตามหลักเกณฑ์การประเมิน ให้ศึกษาทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน
ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	-รักษามาตรฐานการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และเกิดผลประโยชน์สูงสูดต่อประชาชน -กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลเพื่อตอบข้อคำถามตามหลักเกณฑ์การประเมิน ให้ศึกษาทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	กองคลัง

๖ ประเด็น กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๖	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	IIT	i๗	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			i๘	๙๙.๒๕	
			i๙	๑๐๐.๐๐	
		OIT	๐๑๘	๑๐๐.๐๐	ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน รวมทั้งเผยแพร่ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ
			๐๑๙	๐.๐๐	
			๐๒๐	๑๐๐.๐๐	
			๐๒๑	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็น กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถาม ๓ ข้อ คือ i๗ – i๙ ได้คะแนนเฉลี่ยนอยู่ที่ ๙๙.๗๕ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลประกอบด้วยข้อคำถาม ๔ ข้อ คือ O๑๘ – O๒๑ ปรากฏว่า ข้อ O๑๙ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน พบว่า เทศบาลดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี มีคุณธรรมและโปร่งใส แต่เกิดข้อผิดพลาดในขั้นตอนการกรอกข้อมูลเพื่อตอบคำถามตามหลักเกณฑ์ของการประเมิน กรอกข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

จึงกำหนดมาตรการ เกี่ยวกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยรักษามาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยคุณธรรมและโปร่งใส และ ในส่วนของการตอบข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูล OIT กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลเพื่อตอบข้อคำถามตามหลักเกณฑ์การประเมิน ให้ศึกษาทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	-รักษามาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยคุณธรรมและโปร่งใส -กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลเพื่อตอบข้อคำถามตามหลักเกณฑ์การประเมิน ให้ศึกษาทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน
ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	-รักษามาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยคุณธรรมและโปร่งใส -กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลเพื่อตอบข้อคำถามตามหลักเกณฑ์การประเมิน ให้ศึกษาทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	กองการเจ้าหน้าที่

๗ ประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อเสนอแนะ
๗	กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	IIT	i๑๓	๙๘.๘๗	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง
			i๑๔	๙๘.๔๙	
			i๑๕	๙๘.๔๙	
		OIT	๒๒	๑๐๐.๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้และควร เผยแพร่ข้อมูลประจำและให้เป็นปัจจุบัน ในข้อคำถามที่ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบข้อคำถามศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน
			๒๓	๑๐๐.๐๐	
			๒๔	๑๐๐.๐๐	
			๒๕	๑๐๐.๐๐	
			๒๖	๑๐๐.๐๐	
			๒๗	๑๐๐.๐๐	
			๒๘	๑๐๐.๐๐	
			๒๙	๑๐๐.๐๐	
			๓๐	๐.๐๐	
			๓๑	๑๐๐.๐๐	
			๓๒	๑๐๐.๐๐	
			๓๓	๑๐๐.๐๐	
			๓๔	๑๐๐.๐๐	
			๓๕	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจาก ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม ๓ ข้อ คือ i๑๓ – i๑๕ ผลคะแนนได้ ๙๘.๖๒ คะแนน ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ควรรักษามาตรฐานไว้ ส่วนตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยข้อคำถาม ๔ ข้อ คือ O๒๒ - O๒๕ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม ๑๐ ข้อ คือ O๒๖ – O๓๕ ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ คะแนนทุกข้อ ยกเว้น ข้อ O๓๐ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน พบว่าเทศบาลดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน แต่เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการจัดทำข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมิน

จึงกำหนดมาตรการ ในการรักษาระดับดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในและประชาชนได้รับทราบเพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาล รวมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบข้อคำถามศึกษา ทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	-มาตรการในการรักษาระดับดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในและ ประชาชนได้รับทราบเพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาล -กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบข้อคำถามศึกษา ทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน
ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	-วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต นำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต -ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ -รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ -รายงานผลการดำเนินให้ผู้บริหารได้รับทราบ -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนฯ ผลการดำเนินงาน ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทราบ -กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบข้อคำถามศึกษา และทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินและตอบข้อคำถามให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ