

การขับเคลื่อนจริยธรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ของเทศบาลเมืองชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

การเสริมสร้างจริยธรรม

**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร**  
**สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล**  
**เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน**  
**ของเทศบาลเมืองชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๑๗ มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลเมือง มีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๘) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

โดยที่เทศบาลเมืองชัยนาท ซึ่งเป็นการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งในระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย ที่มีบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชนภายในเขตเทศบาล ทั้งทางด้านบริการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาเมืองและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาก่อให้เกิดความเจริญก้าวหน้า ซึ่งในการพัฒนาสิ่งต่าง ๆ ที่กล่าวมานั้น นอกจากจะต้องอาศัยปัจจัยทางด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนการนำทรัพยากรที่มีอยู่ไปใช้อย่างประหยัด เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่น และประชาชน อนึ่ง เนื่องจากปัจจัยที่กล่าวมานั้นจะบังเกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างดีมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ต้องมีความพร้อมในด้านผู้บริหารและปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เพื่อนำความรู้ ความสามารถ และเทคนิคต่าง ๆ ไปใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น การพัฒนาองค์กรจึงเป็นหัวใจสำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนที่ควรเกิดขึ้นกับองค์กร เทศบาลเมืองชัยนาทได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลขึ้นโครงการนี้จึงเป็นกระบวนการหนึ่งในการที่จะทำให้บุคลากรได้ปรับพฤติกรรมในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานให้มากขึ้นไปเรื่อย ๆ และนำไปสู่การให้บริการที่ดีให้กับประชาชน โดยนำหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) มาปรับใช้ในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดีต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ของเทศบาลเมืองชัยนาทได้รับความรู้ในวิชาการใหม่ๆ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์กับประชาชนและท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล  
ของเทศบาลเมืองชัยนาท เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรดังกล่าว

๒.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองชัยนาท ได้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงบทบาท  
หน้าที่ในการให้บริการประชาชน ให้สมกับคำที่ว่า “ที่พึงของประชาชน”

๒.๕ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่จะก่อให้เกิด ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะเพื่อร่วมประสานเป็นน้ำหนึ่งใจ  
เดียวกัน ซึ่งจะนำมาซึ่งการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน ต่อไป

### ๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ของเทศบาล  
เมืองชัยนาท

### ๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

ออกเดินทางจากเทศบาลเมืองชัยนาท เพื่อไปอบรมและศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม  
๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ บรรยายทางวิชาการ เกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการเมือง  
ตามหลักธรรมาภิบาล การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๒ ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการเมือง องค์รปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๕.๓ ประเมินผลโครงการโดยวิธีการทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการ  
ศึกษาดูงานของผู้เข้าร่วมการอบรม

### ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวน ๔๓ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสายงาน  
ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินโครงการ สังกัดเทศบาลเมืองชัยนาท

### ๗. งบประมาณ

จ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศักยภาพ  
บุคลากร งบประมาณจำนวน ๑๙๓,๘๐๐ บาท (ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการฯ)

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองชัยนาท


๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

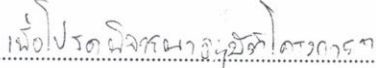
๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ของเทศบาลเมืองชัยนาท ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ใหม่ ๆ มาพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่น ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป


๙.๒ นำความรู้ ความสามารถในด้านการบริหารจัดการมาพัฒนาระบบราชการในการให้บริการแก่ ประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน

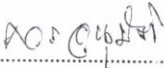
๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ได้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และสามารถนำมาปรับใช้ในการบริหารงาน และ การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน


๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่ คณะเพื่อร่วมประสานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน อันจะนำมาซึ่งจุดแข็งขององค์กร

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางวานา ชูชื่น )  
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

(ความเห็น)..........

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายไพโรจน์ โชติการุณย์)  
หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ความเห็น)..........

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ  
(นายไพโรจน์ พัวพานิช)  
รองปลัดเทศบาล

ความเห็น).....ความเห็นต่อคำพิพากษาศาล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอรุณ คัมพูน)  
ปลัดเทศบาล

(ความเห็น).....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเชษฐา สีพี่น้อง)  
นายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท

กำหนดการอบรม และศึกษาดูงาน  
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
ของเทศบาลเมืองชัยนาท ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๔.๓๐ น.

- ออกเดินทางจากเทศบาลเมืองชัยนาทไปดูงานที่เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี (รับประทานอาหารเช้าบนรถ)

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ถึงเทศบาลเมืองชะอำ รับฟังการบรรยาย

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ดูงานการบริหารจัดการเมือง และระบบบำบัดน้ำเสียของเทศบาลเมืองชะอำ

เวลา ๑๗.๐๐ น. เป็นต้นไป

- เข้าที่พัก เพื่อพักผ่อนตามอัธยาศัย ณ โรงแรมที่พัก

เวลา ๑๘.๓๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

- ลงทะเบียน และพิธีเปิดการอบรมโครงการฯ

เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๐.๔๕ น.

- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของ อปท.

เวลา ๑๐.๕๐ - ๑๑.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่าง/เครื่องดื่ม

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารจัดการเมือง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ถึงเทศบาลเมืองหัวหิน รับฟังบรรยาย และดูงาน

เวลา ๑๗.๐๐ น. เป็นต้นไป

- เข้าที่พัก เพื่อพักผ่อนตามอัธยาศัย ณ โรงแรมที่พัก

เวลา ๑๘.๓๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.

- ทำแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการศึกษาดูงานก่อนออกเดินทางกลับ

เวลา ๐๙.๓๐ น.

- ออกจากที่พักเพื่อเดินทางกลับเทศบาลเมืองชัยนาท

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- ถึงเทศบาลเมืองชัยนาท อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โดยสวัสดิภาพ

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

















